## 劳动合同

**甲方：**

**乙方：**

身份证号码：

有效联系地址：

有效电子邮箱：

紧急联系人及其联系方式：

甲乙双方经平等自愿协商，订立本合同，供双方共同遵守。

**一、合同期限**

1、自         年        月        日起至         年        月        日止，其中试用期为：         个月。

未通过甲方进行的试用期考核的，视为试用期不符合录用条件。

2、本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本合同自动延期一年并可多次续延，但甲方已向乙方发出终止(解除)合同通知或终止（解除）合同证明书，或者确已不再上班时除外。

**二、岗位、地点与薪酬待遇**

1、岗位：                     ；工作地点：                     。

2、工作时间：

         时         分至         时         分；         时         分至         时         分。其余时间为用餐、休息等非工作时间。

每周工作六天，轮休一天。

3、薪酬标准：

基本薪酬  ：每月人民币        元；

加班费：每月人民币        元；

其它福利待遇根据甲方的规章制度执行。

4、社会保险和福利待遇：

乙方要求甲方无需为其缴纳社会保险及住房公积金，由甲方按月支付社会保险与住房公积金费用补偿人民币        元（合称社保补偿，与工资一起发放），其它法律责任均由乙方自行承担。如发生补缴事宜，则乙方应将甲方支付的社保补偿全部返还给甲方。如已经开始缴纳社会保险与公积金，则甲方可停发相应补偿。

5、如甲方为乙方出资购买了保险（包括但不限于意外伤害保险、医疗保险等），则一旦发生应由甲方承担责任的事宜，保险赔付金额应计算在甲方的赔偿金额之中。

6、劳动保护和劳动条件按国家规定执行。

**三、劳动纪律**

乙方有以下情形之一时，属于严重违纪行为，甲方有权解除本合同，并不给予任何经济补偿：

（1）严重违反甲方规章制度，影响经营、工作秩序的，或给甲方造成经济损失1000元以上的；

（2）未经甲方同意在其他单位从事兼职工作；

（3）自营、从事经营或投资与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务的；

（4）与跟甲方有竞争关系或商业往来关系的个人或组织存在业务关联关系，有可能导致利益冲突的；

（5）挪用或侵占公司财物，或私自接受客户、供应商及利害关系方任何好处及报酬的，无论何种金额及手段；

（6）工作中不服从管理，不按领导的正当指令行事的，经再次要求仍不服从的；

（7）不服从工作分配擅自离开岗位的；

（8）违反甲方的保密条款，泄露甲方商业秘密的；

（9）一年内累计旷工5日以上（含5日）或连续旷工3日（含3日）以上的，或一个月内累计迟到或早退五次以上的；

（10）在公司内有任何暴力、胁迫、伤害、赌博或盗窃等不法行为及违反社会公德的行为的；

（11）乙方利用甲方客户、业务渠道，表达谋取私利的交易意向、发生谋取私利的交易行为或结果等；

（12）乙方行为给甲方信誉造成损害的，包括但不限于由于乙方行为被媒体所报道者；

（13）与客户发生剧烈言辞冲突，或者有任何肢体冲突者，无论何种原因；

（14）提供虚假的票据进行报销，或报销用途与实际用途不相符合的，无论金额多少；

（15）工作中过错操作，造成公司财产或经济损失超过2000元以上的；

（16）其他严重违反劳动纪律行为的。

**四、其它**

1、双方如有争议，应到甲方所在地的劳动仲裁委员会或法院申请仲裁或诉讼。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签署后生效。

签订时间：         年        月        日

**甲方（盖章）：**

**乙方（签字）：**