## 劳动关系调整协议

**甲方（原劳务派遣单位）：**

**乙方（原用工单位）：**

**丙方（原派遣员工）：**

身份证号：

送达地址：

联系电话：

**鉴于：**

1、甲方与丙方于         年        月        日签订了《劳动合同》（下称“原劳动合同”）；

2、甲方与乙方于         年        月        日签订了《劳务派遣合同》（下称“派遣合同”），且甲方于         年        月        日起将丙方派遣到乙方处工作；

3、现各方拟将劳务派遣关系调整为乙方直接雇佣。

经甲、乙、丙三方自愿、平等协商一致，就丙方劳动关系调整事宜达成如下条款。

**一、原劳务派遣关系的解除**

1、甲、乙、丙三方确认并同意，自         年        月        日（解除日）起乙方解除与丙方的劳务派遣用工关系。

2、经丙方提出，自解除日起，甲、丙双方同时解除劳动合同关系。

3、本协议书签订之日起，丙方应按甲乙方要求尽快办理工作交接、社保转移等手续。

**二、新劳动关系的建立**

1、经丙方提出，在甲、丙方劳动关系解除后的当日，乙方与丙方将签订《劳动合同》（下称“新劳动合同”），建立新的劳动关系，且乙方签署本协议书时，已充分了解并认可其将与丙方签订的新劳动合同之内容并同意签署。

2、乙、丙方共同确认：丙方与乙方签订新劳动合同后，其之前丙方通过甲方派遣于乙方处的工作年限将计入将来丙方在乙方的工作年限（三方确认该年限自         年        月        日起计算）。即：

丙方在乙方处的工作年限＝劳动关系调整前丙方通过甲方派遣在乙方的连续工作年限（自         年        月        日起计算）＋乙、丙双方建立新的劳动关系后丙方在乙方处的工作年限。

3、即使工作年限累计计算，如果甲方或乙方已经支付了相应经济补偿金的，则在日后计算经济补偿金时，已经支付经济补偿金部分的工作年限不再重复计算。

**三、经济补偿金**

就本协议第一条约定的原劳务派遣关系解除相关的经济补偿金事宜，各方同意按下列第  3  种方式处理：

（1）甲方应在         年        月        日之前向丙方支付人民币（大写）                    （￥        元）作为经济补偿金。

上述经济补偿金对应的工作年限为：自         年        月        日起至解除日止。

（2）甲方应在         年        月        日之前向丙方支付经济补偿金。经济补偿金的金额按《劳动合同法》第47条的规定计算。

上述经济补偿金对应的工作年限为：自         年        月        日起至解除日止。

（3）甲方、乙方无需向丙方支付解除劳务派遣关系（包括相应的劳动关系与用工关系）的经济补偿金或赔偿金。

**四、其它确认**

1、甲、乙、丙三方确认，签订本协议书之前各方已经对解除原劳动合同的合法性或其必要程序或手续、经济补偿或条件作了充分的沟通，各方对此不再存在任何实质性或程序方面的争议。

2、丙方确认：原劳务派遣关系（包括相应的劳动关系与用工关系）存续期间，各方已依法签订了书面劳动合同，甲方、乙方依法履行了各自义务（包括但不限于劳动报酬、社会保险、年休假等各方面）。除本协议约定的以外，丙方不再因为原劳务派遣关系的履行和解除向甲方或乙方要求其它报酬、费用、赔偿或补偿。

3、甲、乙、丙三方共同确认，本协议系在平等、自愿的基础上签署，本协议的内容均系各方的真实意思表示，不存在任何欺诈、胁迫、乘人之危的情形。

**五、附则**

1、本协议一式三份，协议各方各执一份。各份协议文本具有同等法律效力。

2、本协议经各方签署后生效。

签署时间：         年        月        日

**甲方（盖章）：**

**乙方（盖章）：**

**丙方（签字）：**

om0a